

063018 Medewerker verordeningen en richtlijnen

Laborijn

Functietitel	Medewerker verordeningen en richtlijnen
Standplaats	Doetinchem
Startdatum	15-10-2023
Einddatum	14-04-2024
Optie tot verlenging	2x6 maanden
Uren per week	36

Opdracht omschrijving

Het inzichtelijk maken en zo nodig actualiseren van uitvoeringsregels (verordeningen, beleidsregels en richtlijnen)

Verantwoordelijkheden

Verantwoordelijkheden:

- Actualiseren richtlijnen en beleids-/uitvoeringsregels die betrekking hebben op de uitvoering van de Participatiewet en de Wet inburgering
- Adviseren en bijdrage leveren in de visievorming op actuele thema's, in samenspraak met de vakgroepen Kwaliteit, Inkomen en Re-integratie
- Analyseren van de impact van de vastgestelde visie op beleidsregels en richtlijnen en doorvoeren van aanpassingen
- Opstellen van richtlijnen en regels waar deze ontbreken Schrijven regels en richtlijnen in duidelijke B1 taal
- Scherp op de formulering in het kader van rechtmatigheid en doelmatigheid
- Bijdrage leveren aan het kennismanagement en de vindbaarheid van verordeningen, richtlijnen en regels
- Initiëren en begeleiden van optimalisatie van gebruik van verordeningen, regels en instructies
- Ondersteunen van professionals bij aanpassingen in rapportages en beschikkingen

Eisen

Beschikbaarheid

De kandidaat is inzetbaar vanaf 15 oktober 2023 tot en met 14 april 2024 voor 36 uur per week. De inhuuropdracht kan optioneel worden verlengd. De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de Offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de Offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Dit criterium is een eis

Overige eisen

U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe.

Dit criterium is een eis

Werkervaring in een soortgelijke rol en organisatie

*Dit criterium is een eis
Een toelichting is verplicht*

- 1) HBO met uitstekende kennis van wet- en regelgeving en ontwikkelingen op het gebied van de Participatiewet en de Wet inburgering
- 2) ☐ Kennis van sociale zekerheidswetgeving en fiscale wetgeving ☐
- 3) ☐ Goede schrijfvaardigheden en schrijven op B1-taalniveau ☐
- 4) Kennis van verordeningen, processen en richtlijnen en werkinstructies, digitale informatiesystemen
- 5) Kennis van het juridisch handboek Schulinc (kennisbank) en handboek Stimulansz is een pre

*Dit criterium is een eis
Een toelichting is verplicht*

Gunningscriteria

Sortering

Beste prijs-kwaliteitsverhouding
Gewicht van kwaliteit: 50 %
Gewicht van prijs: 50 %

Uitleg gunningscriteria

Top

Op basis van de beste kwaliteit-prijsverhouding (BKPV) wordt de top van kandidaten samengesteld. Op basis van de gespreksresultaten wordt één kandidaat geselecteerd. In het geval er uit de gesprekken geen geschikte kandidaat naar voren komt, worden de volgende CV's beoordeeld; zonodig te herhalen tot de selectie is voltooid.

De BKPV komt als volgt tot stand:

$\text{prijs score} = (1 - ((\text{uw prijs} - \text{laagste prijs}) / \text{laagste prijs})) * 100$, maar nooit lager dan 0

$\text{kwaliteit score} = \text{behaalde kwaliteitspercentage}$

$\text{totaal score} = (\text{prijs score} * \text{prijs weging}) + (\text{kwaliteit score} * \text{kwaliteit weging})$

Gunningscriteria Kwaliteit

Opleiding

Gewicht: 30 %

Een toelichting is verplicht

Werkervaring

Gewicht: 30 %

Een toelichting is verplicht

Specifieke kennis

Gewicht: 40 %

Een toelichting is verplicht

Gunningscriterium Prijs

Uurtarief

Minimaal: € 80,00
Maximaal: € 100,00

Dit criterium is een eis

Competenties te toetsen in interviewfase

Beschrijving (uitleg)

Communicatieve vaardigheden, met name schriftelijk

Zorgvuldig, kritisch, nauwkeurig en accuraat

Samenwerken/verbinden

Initiatiefrijk, proactief

Zelfstandig

Interviewfase

Beschrijving (uitleg)

Uitsluitend de Externen die na een schriftelijke beoordeling van de Offertes in de rangorde de plaatsen 1 tot en met 3 innemen, zullen worden uitgenodigd voor een interview.

Indien na de schriftelijke beoordeling van de Offertes blijkt dat er meer dan drie Externen in de rangorde de plaatsen 1 tot en met 3 innemen, zal de score op (sub)gunningcriterium kwaliteit van doorslaggevende betekenis zijn in het bepalen van de definitieve rangorde.

Indien ook in dat geval meer dan drie Externen in de rangorde de plaatsen 1 tot en met 3 innemen, zal het (sub)gunningcriterium prijs van doorslaggevende betekenis zijn in het bepalen van de definitieve rangorde.

Indien ook in dat geval meer dan drie Externen in de rangorde de plaatsen 1 tot en met 3 innemen, zullen alle betrokken Externen worden uitgenodigd voor een interview.

Aanvullende informatie

Aanvullende informatie

Aanvullende Informatie

Vragen betreffende deze aanvraag kunnen uitsluitend in de applicatie van Inhuur WerkenInGelderland worden voorgelegd. Alle Leveranciers worden vervolgens door middel van de nota van inlichtingen, 1 a 2 dagen na sluiting van de vragenperiode, in de applicatie op de hoogte gesteld van de antwoorden op deze vragen.

CV

Onder een CV verstaan wij een overzicht van de werkervaring van de kandidaat. Dit in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat van maximaal 3 pagina's A4. WerkenInGelderland behoudt zich het recht voor om aanbiedingen terzijde te leggen indien er overmatig veel taal- en/of spelfouten in het CV en/of referentie voorkomen. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld.

Planning

Start publicatie	14-09-2023 00:00
Einddatum vragen	18-09-2023 23:59
Beantwoording vragen	20-09-2023 23:59
Sluiting publicatie	25-09-2023 23:59
Beoordeling offertes (vanaf)	26-09-2023 00:00
Verwachte terugkoppeling	02-10-2023 23:59